



# Fra gode eksempler til et helhetlig og systematisk grep

## Prosjekt Yrkes- og Utdanningsveiledning

v/prosjektleder Terje Lønnebakke og  
rådgiver Magne Løwe Aetat Telemark

Adr: Opplæringsetaten – Fylkeshuset

Tlf: 35 58 43 65 – Mob: 918 21 744

[terje.lonnebakke@t-fk.no](mailto:terje.lonnebakke@t-fk.no)



## **KOMPETANSEFORUM TELEMAR**– sammensetning:

Fylkesmannen/Utd.avd – Torill Eskeland Hanto (leder)  
Fylkesrådmannen – Rolf-Helge Grønås (sekretariat p.t.)  
Opplæringsetaten – Knut Alsaker  
NHO Telemark – Ivar Moen  
LO Telemark – Irene Bordier Ingebretsen  
KS Telemark – Arnfinn Dahl  
Aetat Telemark – Terje Tønnesen/Grunde Grimrud  
Rektor v/Høgskolen i Telemark – Dag K. Bjerketvedt  
Leder Voksenopplæringsforb.Telemark – Liv Nordman

( Rolle som regionale utviklingsaktører)



## Prosjekt Yrkes- og Utdanningsveiledning:

### Ambisiøst mandat:

Lage en plan som skal legge til rette for at det innen 01.12.05 blir etablert et helhetlig system for karriereveiledning som er tilgjengelig for hele Telemarks befolkning.

*(Øke kvaliteten og tilgjengeligheten – fokus på HELHET)*



Forankring

Fylkesplan for  
Telemark  
2002 - 2005



KOMPETANSEFORUM  
TELEMARK

Prosjekt Yrkes- og  
Utdanningsveiledning

2004 - 05

PROSJEKTPLAN



Resultat:





## Om prosessen:

**Sept. 2002:** Møte i strategiutvalget for kompetanse. Prosjekt YOU prioritert som viktigste tiltak.

**28.05.03:** KFT vedtok å gjennomføre Prosjekt Yrkes- og Utdanningsveiledning (sak 12/2003)

**20.08.03:** Behandlet og vedtatt i fylkesutvalet

**01.01.04 – 29.08.05:** Gjennomføring av prosjektet = Plan for karriereveiledning i Telemark.

**29.08.05:** Plan for karriereveiledning i Telemark vedtatt i KFT



## Strategisk plan i forhold til KFT, politiske og administrative nivå:

Hvordan forankre ?

Hvordan forplikte ?

Hvordan skape felles forståelse ?



**NHO**

**Aetat**

**LO**



**Fylkesrådmann KS**

**Høgskolen**

**Utdanningsdirektør (leder)**

**+ VOFO = Voksenopplæringsforbundet**





Vedlegg sak 20/05

## Sak 20/05: Prosjekt Yrkes- og Utdanningsveiledning.

KompetanseForum Telemark har drøftet planarbeidets endelig resultat og er enige om følgende anbefaling overfor besluttede myndigheter:

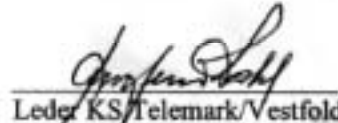
### 1. Prinsippvedtak:

KFT anbefaler at resultatet av *Prosjekt Yrkes- og Utdanningsveiledning* utvikles videre i henhold til innholdet i - **Plan for karriereveiledning i Telemark**. Denne planen skal fungere som grunnlag og rettesnor for etableringen av et helhetlig system for livslang karriereveiledning i Telemark. Dette vil være i tråd med prosjektets oppgave og mandat slik det bl.a. er forankret i Fylkesplan for Telemark 2002 - 2005. Det understrekes at

Skien 29.08.05.

  
Utdanningsdirektør FM

  
Fylkesrådmann TFK

  
Leder KS/Telemark/Vestfold

  
Rektor HiT

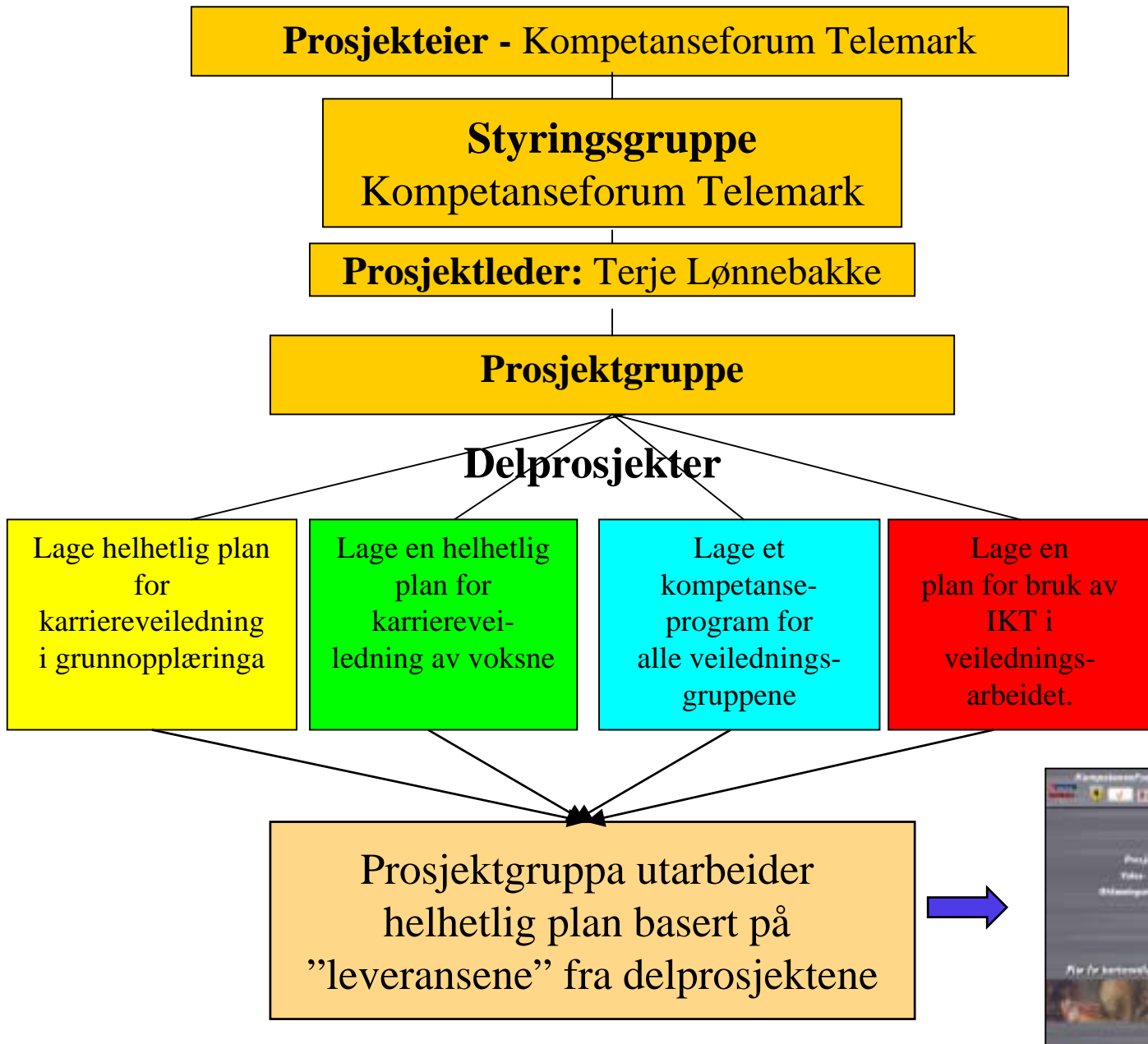
  
Fylkesarbeidssjef Aetat

  
Regiondirektør NHO T

  
Distriktssekretær LO i T

  
Leder VOFO i V

  
Fylkesopplæringsjef TFK



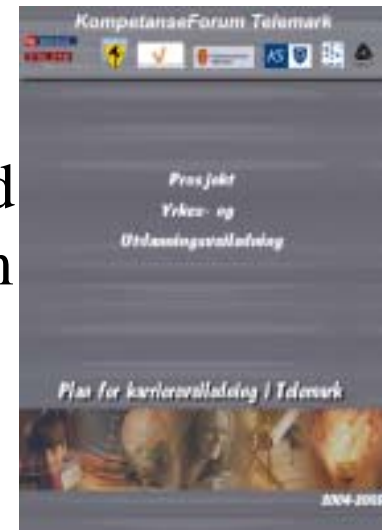




## Resultat av planarbeidet = Plan for karriereveiledning i Telemark

Planen beskriver hvordan det helhetlige veiledningssystemet bør bli. Det er særlig 3 omfattende struktur- og innholdsendringer det legges opp til:

1. Nyorganisering av karriereveiledningen i grunnopplæringen
2. Profesjonalisering av fagområdet, bl.a. med etablering/igangsetting av høyskolestudium i karriereveiledning fra høst –06.
3. Etablere Karrieresenter i Telemark



# Plan for karriereveiledning i Telemark - Forslag.



KompetanseForum Telemark - KFT

**KFT som regionale utviklingsaktører**

**KARRIERESENTERET I  
TELEMARK  
(5- 6 stillinger)**

**1 senterleder - 100 %  
3-års forsøksperiode**

**Etablere  
prosjektgruppe som  
kvalitetssikrer  
innhold.**

**Prosjektleder fra  
Høgskolen.  
3-årig engasjement  
20% stilling**

**Nært samarbeid**

**Etablert  
Utviklingsgruppe  
som samordner  
Kompetanseløftet  
og  
prosjektresultat.  
Ledes av:**

**Regional  
veilednings-  
koordinator I  
grunnopplæringa  
3-års  
engasjement  
100% stilling**



## Tiltak 1: Nyorganisering av grunnopplæringen

### Karriereveiledningsplakaten for grunnopplæringa

1. Karriereveiledning er hele skolens ansvar
2. Karriereveiledning skal være nedfelt i skolens planer
3. Karriereveiledning skal være en sammenhengende kjede av tiltak gjennom hele det 13-årige opplæringsløpet
4. Karriereveiledning skal dokumenteres gjennom bruk av utdanningsbok
5. Karriereveiledning skal sikre elevens kompetanse i å foreta valg
6. Karriereveiledning bør inkludere entreprenørskap
7. Karriereveiledning må skje i samspill/partnerskap med skolens/elevens nettverk med arbeidslivet
8. Karriereveiledning må skje i samspill med foresatte



## **Kompetanseløftet for rådgiverne:**

### **Modul/Tema**

1. Karriereveiledning i et systemperspektiv
2. Karriereveiledning/veiledningsmetodikk
3. IKT i karriereveiledningen
4. Arbeidslivskunnskap

Varighet 2 år. Oppstart januar 2006. Forhandlinger i des. – jan. med tilbydere på anbudet.



## **Tiltak 2: Plan for etablering av 3-årig pilotprosjekt i Karriereveilednings-studium ved Høgskolen i Telemark gjennomføres som skissert i planen.**

*Det anbefales at:*

- a) Høgskolen skal lede dette pilotarbeidet. Prosjektleder stilles til disposisjon for å opprette ei prosjektgruppe så snart som mulig.
- b) Prosjektgruppa skal ledes av en prosjektleder med 20% stillingsressurs dekket av Høgskolen i Telemark. Høgskolen bestemmer hvem som skal ha denne rollen. Studiestart: august 2006.



**Tiltak 3: Det anbefales at det , som et 3-årig prøveprosjekt, etableres et Karrieresenter i Telemark med ambisjon om oppstart høsten 2006 slik det er skissert i planen.**

*Det anbefales at:*

**a)** Aetat og Telemark fylkeskommune i fellesskap etablerer og driver senteret dersom videre utredning viser at det er mulig og fornuftig.





# Karrieresenteret Karrieresenteret i Telemark



Leonardo-prosjekt:  
"Gateway to Guidance"  
[www.gatewaytoguidance.com](http://www.gatewaytoguidance.com)

## Tilbudet

- Informasjon/informasjonservice
- Individuell karriereveiledning etter avtale
- Omstillingsrettet veiledning
- Telefonservice
- Internettservice
- Fellesaktiviteter rettet mot målgruppene
- Henvisningsservice/nettverksoppbygging
- Ressurssenter for veiledning



## Målgruppen

- Voksne utdanningssøkere
- Jobbskiftere
- Bedrifter/tilsatte i omstilling

## Arenaen

- Koordinerende kontor i Grenland med 4-5 tilknyttede kontorer i fylket
  - Aetat og Telemark fylkeskommune etablerer og driver senteret.
- Samlokalisering med tilstøtende tilbud



# Karrieresenteret i Telemark



## • Karriereveiledning

**KONTOR-  
ETABLERINGER  
I  
KARRIERE-  
SENTERET**

• Aetat-Jobbsenter ?

• Voksenoppplæringen i  
Grenland ?

• Telemark Fylkeskommune ?  
- Realkomp.vurd./yrkesutprøving  
- Fagopplæringskontoret  
- Oppfølgingstjenesten

• Etablerersenteret ?

• Andre ?

Inngå avtale med samarbeidspartnere om informasjon, veiledning og henvisning  
for Karrieresenterets målgrupper

• Utdanningsinstitusjoner ?  
• Statens Lånekasse ?  
• Opplæringskontorene ?  
• Andre ?

Innovasjon Norge ?  
Trygdeetat ?  
Sosialkontorer ?  
Andre ?



## **Videre prosess.**

**Nov. -05:** Presentasjon av forslaget/forankring av prosjektet i Strategigruppe for Kompetanse.

**Nov. -05:** Presentasjon av forslaget/forankring av prosjektet i Strategigruppe for Næringsutvikling – Det gode bosted.

**Febr. 2006:** Saksbehandling i de 2 Hovedutvalgene for 1) Kompetanse, og 2) Næringsutvikling/Det gode Bosted.

**Vår 2006:** Øvrig politisk behandling: Fylkesutvalg – Fylkesting.

**1. August 2006:** Åpning av karrieresenteret.



## Hovedutfordringer nå:

1. Lokalisering.
2. Detaljplanlegge budsjett – sikre økonomi for utprøvsperioden:
  - KRD- midler?
  - Omprioritering av TFK – budsjett?
  - Kommunene?
  - Bruk av kompensasjonsmidler for bortfall av regionalt differensiert arbeidsgiveravgift?
  - Win-win-effekt i forbindelse med etablering av NAV – kontorene?
  - Nasjonale midler?
  -



# *Den virkelige oppdagelsesreisen...*



*Består ikke i å søke nye landskaper, men å se med nye øyne.*

Marcel Proust.